

PLANO DE AÇÃO 2023-2026

Nome da entidade formadora

Escola de Tecnologia e Gestão de Barcelos

Morada e contactos da entidade formadora

Rua da Feiteira, nº 10, 4750-001 Abade de Neiva
253 808 290
geral@etgbarcelos.com

Nome, cargo e contactos do responsável da entidade formadora

Luís Manuel da Silva Melo
Diretor Pedagógico
253 808 290

Luis Rebelo

Objetivo Estratégico nº 1

Promoção do sucesso escolar

Ações a desenvolver	Indicadores	Metas	Envolvidos	Monitorização		Prazo de implementação
				Momento	Responsáveis	
<ul style="list-style-type: none"> - Identificar fatores de risco (módulos em atraso, falta de assiduidade, registo de ocorrências disciplinares, situação socioeconómica, etc.); - Realizar um inquérito sobre o perfil do aluno à entrada do ciclo de formação. - Articulação com o Serviço de Psicologia e Orientação (SPO). - Promover o envolvimento dos Encarregados de Educação. - Diversificar as estratégias e os instrumentos de avaliação. - Dar ênfase ao trabalho desenvolvido pela Equipa Multidisciplinar de Apoio à Educação Inclusiva (EMAEI). - Implementação das medidas de suporte à aprendizagem e inclusão. 	Taxa de conclusão do curso	≥ 80%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alunos ▪ Encarregados de educação ▪ Professores 			
	Média final de curso igual ou superior a 14 valores	≥ 30%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diretores de Turma ▪ Diretores de curso 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Final de cada período letivo ▪ Final de cada ano letivo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diretores de Curso ▪ Diretores de Turma ▪ Direção Pedagógica ▪ Departamento de Qualidade 	<p>Tríénio 2023-2026</p>
	Abandono escolar (percentagem de desistências no ciclo de formação)	≤ 10%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Serviço de Psicologia e Orientação ▪ Direção Pedagógica 			

Barcelo

Objetivo Estratégico nº 2

Desenvolvimento integral do aluno

Ações a desenvolver	Indicadores	Metas	Envolvidos	Monitorização		Prazo de implementação
				Momento	Responsáveis	
<ul style="list-style-type: none">- Implementar, anualmente, o Plano Anual de Atividades (PAA).- Desenvolver atividades em parceria com outras entidades, não previstas inicialmente no PAA.- Desenvolver projetos/atividades no âmbito da Estratégia de Educação para a Cidadania e Desenvolvimento.- Promover projetos interdisciplinares e Domínios de Autonomia Curricular (DAC).- Participação em projetos de mobilidade internacional.	<p>Taxa de cumprimento do Plano Anual de Atividades</p>	<p>≥ 80%</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Alunos▪ Professores▪ Diretores de Turma▪ Diretores de curso▪ Direção Pedagógica▪ Serviços Administrativos	<ul style="list-style-type: none">▪ Final de cada período letivo▪ Final de cada ano letivo	<ul style="list-style-type: none">▪ Diretores de Curso▪ Diretores de Turma▪ Direção Pedagógica▪ Departamento de Qualidade	<p>Tríénio 2023-2026</p>

Leus Ribeiro

Objetivo Estratégico nº 3

Empregabilidade, proximidade empresarial e adaptação às necessidades locais

Ações a desenvolver	Indicadores	Metas	Envolvidos	Monitorização		Prazo de implementação	
				Momento	Responsáveis		
<ul style="list-style-type: none"> - Auscultar os diferentes stakeholders de forma a adaptar a oferta formativa às necessidades socioeconómicas locais. - Promover parcerias com entidades do setor económico, social e educativo. - Divulgar a oferta formativa da escola junto das entidades da região e da sociedade em geral. - Realização de atividades para promoção do contacto com o mundo profissional e o ensino superior. - Preparar os alunos para o ingresso no mercado de trabalho, através do apoio ao processo de procura de emprego. - Diversificar as estratégias de divulgação das condições de acesso ao ensino superior. 	Taxa de empregabilidade	≥ 60%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alunos ▪ Diretores de Turma ▪ Diretores de curso ▪ Serviço de Psicologia e Orientação ▪ Direção Pedagógica 			Triénio 2023-2026	
	Taxa de empregabilidade na área do curso	≥ 30%			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Final de cada ano letivo 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diretores de Curso ▪ Direção Pedagógica ▪ Departamento de Qualidade
	Taxa de prosseguimento de estudos	≥ 20%					

Leandro

Objetivo Estratégico nº 4

Inovação pedagógica e tecnológica

Ações a desenvolver	Indicadores	Metas	Envolvidos	Monitorização		Prazo de implementação
				Momento	Responsáveis	
<ul style="list-style-type: none">- Realizar anualmente o levantamento das necessidades de formação.- Promover ações de formação dos colaboradores.- Renovar instalações, equipamentos e recursos educativos.- Estabelecer parcerias com entidades formadoras.	Taxa de cumprimento do Plano de Formação	≥ 80%	<ul style="list-style-type: none">Conselho de AdministraçãoDireção PedagógicaDepartamento de Recursos HumanosColaboradores docentes e não docentes	Final de cada ano letivo	<ul style="list-style-type: none">Direção PedagógicaDepartamento de Qualidade	Triénio 2023-2026
	Taxa de satisfação dos colaboradores	≥ 70%				



Objetivo Estratégico nº 5

Ensino de qualidade nos processos e resultados

Ações a desenvolver	Indicadores	Metas	Envolvidos	Monitorização		Prazo de implementação
				Momento	Responsáveis	
<ul style="list-style-type: none">- Monitorizar os resultados dos indicadores, de forma a avaliar o cumprimento dos objetivos e metas do Projeto Educativo (PE).- Aplicar ações de melhoria quando detetados desvios às metas do PE.- Aplicar continuamente o ciclo PDCA (<i>Plan, Do, Check, Act</i>)	<p>Taxa de satisfação dos <i>stakeholders</i></p>	<p>≥ 70%</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Alunos▪ Encarregados de educação▪ Colaboradores docentes e não docentes▪ Entidades de acolhimento de FCT▪ Entidades empregadoras▪ Direção Pedagógica	<ul style="list-style-type: none">▪ Diretores de Curso▪ Direção Pedagógica▪ Departamento de Qualidade	<p>Triénio 2023-2026</p>	

Barcelos, 17 de abril de 2024

O Diretor Pedagógico

Luís Melo